



2021 STRATEGIC PLAN FOR
THE HISPANIC MINISTRY
COMMITTEE
PLAN ESTRATEGICO DEL
COMITE DE MINISTERIO
HISPANO 2021

Episcopal Diocese of Massachusetts | Diócesis
Episcopal de Massachusetts

Members of the Hispanic Ministry Committee
Miembros del Comité

The Rev. Joel Almono
The Rev. Ennis Duffis
The Rev. Edgar Gutierrez-Duarte
The Rev. Nathan Ives
The Rev. Edwin Johnson
The Rev. Paul Shoaf Kozak
The Rev. Isaac Martinez
The Rev. Ema Rosero-Nordalm

Contents | Índice

Executive Summary	2
Introduction	6
A Brief History of Hispanic Ministry in Our Diocese	7
Our Strategic Plan.....	8
1. Bold evangelism.....	8
2. Lifting up and empowering lay Latino leadership.....	9
3. Increase support for existing Hispanic ministries	10
4. Commit to Social Justice for Latinos in Eastern Massachusetts	11
5. Invitation to Deeper Conversion.....	12
Our Strategic Timeline.....	12
About our Strategic Planning Process	13
Resumen Ejecutivo	14
Introducción	18
Una breve historia del ministerio hispano en nuestra diócesis	19
Nuestro Plan Estratégico	20
1. Evangelización audaz	21
2. Levantar y empoderar al liderazgo latino laico	21
3. Aumentar el apoyo a los ministerios hispanos existentes.	22
4. Comprometerse con la justicia social para los latinos en el este de Massachusetts	23
5. Invitación a una conversión más profunda.....	24
Nuestro cronograma estratégico	25
Sobre nuestro proceso de planificación estratégica	25

Executive Summary

Since early September 2020, the Hispanic Ministry Committee of the Episcopal Diocese of Massachusetts has engaged in an internally facilitated strategic planning process.¹ In 2016, the Diocese adopted its most recent mission strategy to guide the allocation of our collective resources as we seek to live out the Gospel in eastern Massachusetts. The Mission Strategy calls on each leadership body of our diocese to engage in self-review and to realign ourselves with our broader goals that lead to brave change, with God's help: reimagining our congregations, building relationships, and engaging our world. The COVID-19 pandemic and the immense challenges it has wrought on Hispanic and immigrant communities has made this work even more urgent. Thus, this document is our committee's articulation of how Latinos Episcopales can join in God's redeeming work now—in our parishes and missions, our towns and neighborhoods, our diocese and our world.

In this summary, we lay out what we have discerned as our top strategic priorities that embody the brave, Spirit-led change we are seeking. Some of these priorities are structural and some are programmatic. Some require ongoing, mutual discernment with our bishops, Council, and others in diocesan leadership in order to lead to lasting change. The priorities contain a brief description and a list of concrete, near-term action steps. A more detailed description and timeline can be found on pages 8-13 of this document.

1. Bold evangelism

We invite our diocese to join us in dreaming big about the critical role Latinos can play in revitalizing our beloved church. We recommit to being agents of the Good News within our towns and neighborhoods. At a diocesan level, bold evangelism is a commitment to planting new multicultural and bilingual congregations and developing innovative, non-congregational mission centers where Latinos live and work. We ask our bishops and diocesan leadership to commit to filling future vacancies in urban parishes, particularly in our diocese's "Gateway Cities,"² with bilingual clergy with an explicit expectation of lay and clergy leadership in those parishes to launch new Hispanic ministries.

Action Steps:

- As a committee, we will hold a Spanish training on evangelism for members of our congregations and other Latinos in the diocese

¹ The Hispanic Ministry Committee includes representatives of the six Spanish-speaking congregations (Iglesia San Juan, Hyde Park; San Lucas/St. Luke's, Chelsea; St. Anne's, Lowell; Grace Church, Lawrence; San Pedro/St. Peter's, Salem; St. Mary's, Dorchester) and other Latino and Spanish-speaking clergy in the diocese.

² <https://massinc.org/our-work/policy-center/gateway-cities/about-the-gateway-cities/>

2. Lifting up and empowering lay Latino leadership

Currently, the Hispanic Ministry Committee is made up of clergy—7 priests and 1 deacon. We know that for our existing ministries to continue to grow and strengthen, and for new ministries to be planted, we need to do our part to equip and share power with laypeople. So, we commit to creating new spaces to regularly gather Latinos Episcopales virtually and in-person when we can, for shared worship, fellowship, and learning. We will organize regular worship opportunities across our parishes. We will also organize “Latino Summits” at least twice a year and include lay voices from within and outside our existing communities to help plan and lead them.

Action Steps:

- We will organize pan-Latino worship services beginning in early 2021 that will feature multiple voices from across our congregations and extend a wide invitation to our diocese.
- We will organize a first Latino Summit for learning in the second half of 2021

3. Increase support for existing Hispanic ministries

We acknowledge and we are grateful that our current six Hispanic ministries already receive much material support from our diocese in terms of direct funding and a dedicated staff resource in the Canon for Immigration and Multicultural Ministries. However, we are concerned that the growth of Latinos in Massachusetts is not matched by a growth in funding or other staff support for Latino ministries. For our part, we commit to building relationships with other senior diocesan staff, for example the canon to the ordinary, the regional canons, and the missionaries for networking and formation and for youth and young adults. We also commit to building relationships with other key leadership and decision-making bodies in our diocese.

In return, we ask that it be an explicit requirement for such staff and leadership bodies to take our communities and interests into account, as well as those of our Black, African, Asian and LGBTQ siblings, when they are engaging in decision-making that could affect our already marginalized congregations and communities. We also invite our bishops and diocesan leadership into a conversation with us and other communities of color about canonical changes so that institutional structure and support for all our ministries are not dependent on the whims of a single budget cycle or convention resolution. We envision bold, strategic funding resources that prioritize marginalized demographics for the sake of racial justice, rather than privileging novel over existing ministries. Bold institutional changes might also include creating demographic deaneries in addition to geographic deaneries, with related duties and privileges.

Action Steps:

- We will invite diocesan staff and representatives from key groups to our summits and trainings, and as appropriate, our monthly clergy meetings.
- We will seek churchwide grants and other extra-diocesan financial resources for our ministries.
- We request that our bishops appoint a clergyperson or lay leader from our ministries to Diocesan Council and the Budget Committee.
- We request that future vacancies in senior diocesan staff (missioners, canons, and directors) be filled with candidates who are bilingual (Spanish-English) and multicultural.

4. Commit to Social Justice for Latinos in Eastern Massachusetts

Social justice is not an option for our ministries, it is our reality. Social justice for Latinos, in and outside our congregations, also cannot be limited to immigration. There are many barriers to the full and equitable participation of Latinos in our society: poverty and low-wage jobs, inequitable access to education, unreliable public transit, and environmental injustice and degradation of our towns and neighborhoods. We commit to engaging our congregations more fully in the work of Episcopal City Mission and other allies. We also commit to creating paths for involvement of our Latino youth and young adults, so that we do not lose a generation of activists and their wisdom. We ask that our bishops and diocesan leadership begin to broaden their perspective of social justice for Latinos through conversation with us and other Latino leaders and activists in eastern Massachusetts.

Action Steps:

- We will devote one of our upcoming monthly clergy meetings to prioritizing our committee's issues and partnering with external allies to create paths to meaningful action.
- We will engage with and seek wisdom from B-SAFE and B-PEACE as models for successful engagement of youth and young adults in social justice.
- We will be bold and engage with the Latinx LGBTQ communities and seek ways to empower and include them in our ministries and congregations.

5. Invitation to Deeper Conversion

We commit to humbly following the Holy Spirit in deeper sanctification and we invite our diocese to join us in a long-term ecclesiological dialogue about the changing role and make-up of the Episcopal Church in our society. We see the newly formed Racial Justice Commission as a key forum for that dialogue. We believe that God has a preferential option for the poor and outcast and should our diocese leverage that theology, we believe the strategic changes we seek for ourselves and our church will stand on a firmer foundation.

Action Steps:

- Our committee's clergy will read *Christian Social Witness* of the New Church's Teaching Series by Harold T. Lewis.
- We will invite representatives from the Racial Justice Commission to our monthly clergy meetings as appropriate.

Introduction

Our world is one in desperate need of Good News. A global pandemic still rages, sowing chaos and unpredictability. Political divisions cleave our country deeper and deeper. As a species, we keep ignoring the looming costs of a climate crisis. Closer to home, the latest dire statistics on the state of the Episcopal Church point to continued decline.³ In the midst of it all, as Christians, we cling to our Savior. And through our faith in God's ever abiding love, we find the hope to keep going and to keep doing the work God has given us to do. As Latinos Episcopales in eastern Massachusetts, our faith in Jesus and what his Good News promises for us and our world is at the core of our identity, as individuals and as a community.

Still, the effects of concentric circles of crises cannot help but affect our lives and the congregations in which we gather. Our society pushes us to the margins because our skin color, accent, and/or immigration status is not seen as inherently equal by demonic white supremacist structures of power. As Episcopalians, we are a vanishingly small piece of the Latino religious landscape in this country. Within our diocese, we, the congregations in which we gather, and the neighborhoods we serve are often overlooked and undervalued. We do not list these dimensions of marginalization merely to bemoan them, but rather to affirm that we know Christ promised that he would be present in the midst of the marginalized, the least, and the lost, and therein lies our greatest asset and the necessary starting point to begin this conversation.

Through Christ's presence with us, by mediation of the Holy Spirit, and with the grace of God our Creator, we present this strategic plan in order to recommit ourselves as the Hispanic Ministry Committee to building up the Episcopal branch of the Jesus Movement among Latino people in eastern Massachusetts. We also invite our diocese, especially our bishops, canons, and other leaders, to this dialogue for the purpose of increasing the vitality of Latino ministry through our existing Spanish-speaking congregations, future church plants, and other innovative ministries. We are one body in Christ, and we belong to one another. Our 2016 diocesan Mission Strategy calls on each leadership body to engage in self-review and to realign ourselves with our broader goals that lead to brave change, with God's help: reimagining our congregations, building relationships, and engaging our world. Thus, this document is our committee's articulation of how Latinos Episcopales can do just that.

This strategic plan includes a brief history of Hispanic ministry in our diocese, a detailed discussion of our strategic priorities and timeline for our action items, and an overview of our self-initiated and internally facilitated strategic planning process. We see this document

³ <https://extranet.generalconvention.org/staff/files/download/28627>

as both a tool for organizing our committee and our work in the months and years ahead, as well as the opening of a robust conversation among many dialogue partners.

A Brief History of Hispanic Ministry in Our Diocese

The Hispanic Ministry Committee was officially organized in 1992 by the Rev. Butch Gamarra and Polly Dixon. Regina Retamar had started a small Hispanic ministry in Lawrence, however the ministry did not last. When the Rev. Ennis Duffis arrived in Lawrence, he re-started the Hispanic ministry there. By then, there were Hispanic ministries in the following places: St. John's, Jamaica Plain, St. Stephen's in Lynn, and in Lawrence. The JP ministry moved from place to place without stability. At the diocesan level, Bishop Tom Shaw provided some support but did not believe in this ministry. The Rev. Mark Hollingsworth, then archdeacon of the diocese (now Bishop of Ohio), was incredibly supportive, and created a budget for the ministry.

San Lucas in Chelsea was formed in the 1990's by a group of Chelsea residents that had been part of the JP group, but they approached the then rector, the Rev. Richard Loring, who allowed them to worship there as a separate congregation. St. Luke's began to have a more active presence at the diocesan Hispanic Ministry when the Rev. Tom Callard became its first Vicar. In 1998/9, Bishop Shaw asked for a plan to create new Latino congregations. One of them was in East Boston, and another one in Brockton. Diocesan Convention approved the plan, but the funds never came.

Since 2007, the Hispanic Ministry Committee achieved more stability, meeting regularly, and having joint events with Hispanic Ministries of other dioceses in Province I. Meetings were held at the diocesan offices because it was easy for guests from diocesan staff, including the bishops, to stop by. There was a pattern established each year of participation for the distribution of the Hispanic Ministry Grant budget line item. In all this time, the relationship with the diocese has been good but not as enthusiastically supportive as we have desired. The Rev. Ema Rosero-Nordalm's former diaconal ministry as Hispanic Missioner was instrumental in giving us more visibility in the diocese, including reading of the Gospel in Spanish in diocesan liturgies, even though that caused dissatisfaction among several members of mainstream congregations. During her time as Hispanic Missioner, the committee accomplished the translation to Spanish of our diocesan Safe Church training and the offering of Safe Church trainings in Spanish until 2019. As a member of the diocesan Anti-Racism Ministry, the Rev. Ema Rosero-Nordalm offered trainings to postulants and candidates for ordination and served as the Convener for the Province I Cultural Competence/Anti-Oppression Task Force. She also provided editing and translation for the former Leadership Development Initiative (LDI) and cultural adaptation to the LDI Training Guide translated to Spanish. Together with the Rev. Karen Montagno,

she helped organize and lead the work of the Diversity of Leadership Committee, whose goal was to increase the number of leaders in our church who reflected the cultural and racial diversity of our diocese.

When the Rev. Edwin Johnson was ordained 10 years ago, this committee was extremely helpful to him and inspired him to start a Spanish-speaking ministry at St. Mary's, Dorchester, where he was called as Priest-in-Charge, and then elected rector. Of course, Latinos, especially bilingual people, have long been members in small numbers in parishes across the diocese.

Following the Mission Strategy creation and implementation process after Bishop Alan Gates came, diocesan staff was reorganized and the Rev. Jean-Baptiste Ntagengwa was named Canon for Immigration and Multicultural Ministries, becoming the key liaison for our ministries and committee, and seeking to connect us with other clergy and congregations of color.

The Hispanic Ministry Committee and our membership has reflected these demographic, generational, and leadership changes over the last three decades. One of our hopes for this strategic plan is that we can use it to invite more leaders, lay and clergy who share the vision we lay out, as members of the committee and co-laborers in our work. The current committee membership is:

- The Rev. Edgar Gutierrez-Duarte, Chair – San Lucas/St. Luke's, Chelsea
- The Rev. Ennis Duffis – St. Anne's, Lowell
- The Rev. Joel Almono – Grace Church, Lawrence
- The Rev. Ema Rosero-Nordalm – Episcopal Diocese of Massachusetts
- The Rev. Edwin Johnson – St. Mary's, Dorchester
- The Rev. Nathan Ives – San Pedro/St. Peter's, Salem
- The Rev. Isaac Martinez – St. Paul's, Brookline
- The Rev. Paul Shoaf Kozak – Grace Church, Medford

Our Strategic Plan

Our strategic plan lays out our near- and medium-term commitment to create the kind of thriving, interdependent, and justice-seeking community of Latinos Episcopales we envision. These five strategic priorities expand on what we presented in the Executive Summary and includes a timeline of the action steps.

1. Bold evangelism

We invite our diocese to join us in dreaming big about the critical role Latinos can play in revitalizing our beloved church. Commonwealth-wide, the growth in the Hispanic

population, reaching 28% of residents in 2017, accounted for 60% of all population growth.⁴ The harvest is plentiful. Within our existing Hispanic ministries, we know from decades of experience that evangelism is not a single program or a one-time activity, but an everyday part of our life as followers of Jesus. Furthermore, we are firmly convinced that the places Latino people live and work, as with all marginalized communities, are privileged locations of God's revelation and the in-breaking of Christ's reign.

We recommit to being agents of the Good News within our towns and neighborhoods to reap this harvest. At a diocesan level, bold evangelism is a commitment to planting new multicultural and bilingual congregations and developing innovative, non-congregational mission centers where Latinos live and work. We ask our bishops and diocesan leadership to commit to filling future vacancies in urban parishes, particularly in our diocese's "Gateway Cities,"⁵ with bilingual clergy with an explicit expectation of lay and clergy leadership in those parishes to launch new Hispanic ministries. The largest Gateway cities in our diocese not currently served by Spanish-speaking clergy include Brockton, Fall River, and Haverhill.

Action Steps:

- As a committee, we will hold a Spanish training on evangelism for members of our congregations and other Latinos in the diocese.

2. Lifting up and empowering lay Latino leadership

Currently, the Hispanic Ministry Committee is made up of clergy—7 priests and 1 deacon. We know that for our existing ministries to continue to grow and strengthen and for new ministries to be planted, we need to do our part to equip and share power with laypeople. We also know that not every Latino/a in our diocese is a member of one of our Hispanic ministries. No demographic is a monolith. Thus, we see a need for a new model of raising up Latino leaders in our midst, connecting Latinos across diverse parishes, and engaging more voices in the life and leadership of our committee, diocese, province, and denomination.

As clergy, we need our monthly meeting as a space for mutual support, updating each other on our ministries, and sharing resources. So, we also commit to creating new spaces to regularly gather Latinos Episcopales virtually and in-person when we can, for shared worship, fellowship, and learning. We will organize such "Latino Summits" at least twice a year and to include lay voices from within and outside our existing communities to help

⁴ https://www.immigrationresearch.org/system/files/Massachusetts%20Latino%20Population_%202010-2035.pdf

⁵ <https://massinc.org/our-work/policy-center/gateway-cities/about-the-gateway-cities/>

plan and lead them. This is not a call for segregation, rather for necessary caucusing so that we Latinos can engage fully with our siblings in Christ of all races and ethnicities as equals.

Action Steps:

- We will organize pan-Latino worship services beginning in early 2021 that will feature multiple voices from across our congregations and extend a wide invitation to our diocese.
- We will organize a first Latino Summit for learning in the second half of 2021

3. Increase support for existing Hispanic ministries

We acknowledge and we are grateful that our current six Hispanic ministries already receive much material support from our diocese in terms of direct funding and a dedicated staff resource in the Canon for Immigration and Multicultural Ministries. However, we are concerned that the growth of Latinos in Massachusetts is not matched by a growth in funding for Latino ministries, rather the opposite has happened. Furthermore, our ministries often are surprised by decisions that are made about us without engaging with us. We and our ministries are not tokens, whose existence only serves to make a still predominantly white church feel good about itself. Rather we are made up of those at the margins of our society, where Christ said he would be found.

As current and future congregations made up of Christians at the margins, we require more nuanced support. It is not a matter of simply providing translation at diocesan events or for documents, which to be clear is necessary, but of asking “What do the foundations of Christian congregational life look like in Latino communities?” And then, it is necessary to support us when our answers deviate from a predominantly white, middle-class parish. Thus, we commit to building relationships with other senior members of the bishops’ staff, such as the canon to the ordinary, the regional canons, and the missionaries for networking and formation and for youth and young adults. We also commit to building relationships with other key leadership and decision-making bodies in our diocese.

In return, we ask that it be an explicit requirement for such staff and leadership bodies to take our communities and interests, as well as our Black, African, Asian and LGBTQ siblings, into account when they are engaging in decision-making that could affect our already marginalized congregations and communities. We also invite our bishops and diocesan leadership into a conversation with us and other communities of color about canonical changes so that institutional structure and support for all our ministries are not dependent on the whims of a single budget cycle or convention resolutions. We envision bold, strategic funding resources that prioritize marginalized demographics for the sake of racial justice, rather than privileging novel over existing ministries. Bold institutional changes

might also include creating demographic deaneries in addition to geographic deaneries, with the related duties and privileges.

Action Steps:

- We will invite diocesan staff and representatives from key groups to our summits and trainings, and as appropriate, our monthly clergy meetings.
- We will seek churchwide grants and other extra-diocesan financial resources for our ministries.
- We request that our bishops appoint a clergyperson or lay leader from our ministries to Diocesan Council and the Budget Committee.
- We request that future vacancies in senior diocesan staff (missioners, canons, and directors) be filled with candidates who are bilingual (Spanish-English) and multicultural.

4. Commit to Social Justice for Latinos in Eastern Massachusetts

Social justice is not an option for our ministries, it is our reality. Social justice for Latinos, in and outside our congregations, also cannot be limited to immigration. There are many barriers to the full and equitable participation of Latinos in our society: poverty and low-wage jobs, inequitable access to education, unreliable public transit, and environmental injustice and degradation of our towns and neighborhoods. We invite our diocese to bring us, and our Black, Asian, African, and Indigenous, and LGBTQ siblings, to the center of our conversations about engaging the brokenness of our world with the healing love of God in Christ.

As a committee and a diocese, we need a multi-modal response to these issues of social and economic justice. We commit to engaging our congregations more fully in the work of Episcopal City Mission and other allies. We also commit to creating paths for involvement of our Latino youth and young adults in our yearning for social justice that springs from our resurrection faith. We cannot lose a generation of activists and their wisdom from the church. We ask that our bishops and diocesan leadership begin to broaden their perspective of social justice for Latinos through conversation with us and other Latino leaders and activists in eastern Massachusetts.

Action Steps:

- We will devote one of our upcoming monthly clergy meetings to prioritizing our committee's issues and partnering with external allies to create paths to meaningful action.
- We will engage with and seek wisdom from B-SAFE and B-PEACE as models for successful engagement of youth and young adults in social justice.

- We will be bold and engage with the Latinx LGBTQ communities and seek ways to empower and include them in our ministries and congregations.

5. Invitation to Deeper Conversion

Theological reflection and to listening for God’s voice are cyclical activities. Thus, we commit to humbly following the Holy Spirit in deeper sanctification and we invite our diocese to join us in a long-term ecclesiological dialogue about the changing role and make-up of the Episcopal Church in our society. We see the newly formed Racial Justice Commission as a key forum for that dialogue. We believe that God has a preferential option for the poor and outcast. Should our diocese leverage that theology, we believe the strategic changes we seek for ourselves and our church will stand on a firmer foundation. We seek a church that not only accompanies people at the margins but is willing to empty themselves and share their same fate.

Action Steps:

- Our committee’s clergy will read *Christian Social Witness* of the New Church’s Teaching Series by Harold T. Lewis.
- We will invite representatives from the Racial Justice Commission to our monthly clergy meetings as appropriate.

Our Strategic Timeline

Within the next 6 months we will accomplish the following action steps

- We will organize pan-Latino worship services beginning in early 2021 that will feature multiple voices from across our congregations and extend a wide invitation to our diocese.
- We will invite diocesan staff and representatives from key groups to our summits and trainings, and as appropriate, our monthly clergy meetings.
- We request that our bishops appoint a clergy person or lay leader from our ministries to Diocesan Council and the Budget Committee.
- We will seek churchwide grants and other extra-diocesan financial resources for our ministries.
- We will invite representatives from ECM, Racial Justice Commission, and other allies to our monthly clergy meetings as appropriate.

Within the next year, we will accomplish the following action steps

- We will organize a first Latino Summit for learning in the second half of 2021
- As a committee, we will hold a Spanish training on evangelism for members of our congregations and other Latinos in the diocese.

- We request that future vacancies in senior diocesan staff (missioners, canons, and directors) be filled with candidates who are bilingual (Spanish-English) and multicultural.
- We will devote one of our upcoming monthly clergy meetings to prioritizing our communities' social justice issues and partnering with external allies to create paths to meaningful action.
- We will engage with and seek wisdom from B-SAFE and B-PEACE as models for successful engagement of youth and young adults in social justice.
- We will be bold and engage with the Latinx LGBTQ communities and seek ways to empower and include them in our ministries and congregations.
- Our committee's clergy will read *Christian Social Witness* of the New Church's Teaching Series by Harold T. Lewis.

About our Strategic Planning Process

Our strategic planning process leading to the creation of this document was self-initiated and internally facilitated as one of our members, the Rev. Isaac Martinez. He has extensive experience as a community organizer and trainer with the former Leadership Development Initiative. Our process began with wondering how others outside our committee saw the landscape of Latinos Episcopales in the diocese and realizing that this question led to others about our group's identity and purpose. We then decided to engage in a process of individual reflection followed by group discernment on six guiding questions over the course of a month and a half of biweekly meetings. The six guiding questions were:

1. What do you think the purpose of this group is?
2. If we achieve our purpose, how would our churches be different? How would our neighborhoods and towns be different? How would our diocese be different?
3. What resources and assets do we currently have to achieve our purpose?
4. What limits us in achieving our purpose? What do we still need?
5. How can we use our resources and assets to overcome our limitations and meet our needs?
6. What has been the impact of COVID-19 in our ministries, and how may that impact affect our goals?

After collectively discussing answers to these questions between early October and mid-November 2020, we then each identified our individual top three strategic priorities, which grew into the five presented here. We recommend this quite simple, low-resource method of strategic planning for other diocesan committees.

Resumen Ejecutivo

Desde los principios de septiembre de 2020, el Comité de Ministerio Hispano de la Diócesis Episcopal de Massachusetts se ha involucrado en un proceso de planificación estratégica facilitado internamente.⁶ En 2016, la diócesis adoptó su estrategia de misión más reciente para guiar la asignación de nuestros recursos colectivos mientras buscamos vivir el evangelio en el este de Massachusetts. La estrategia de misión hace un llamado a cada líder y comité de nuestra diócesis a participar en la auto-revisión y a realinearnos con nuestras metas más amplias que conducen a un cambio valiente, con el apoyo de Dios: reinventar nuestras congregaciones, construir relaciones e involucrar a nuestro mundo. La pandemia del COVID-19 y los inmensos desafíos que ha provocado en las comunidades latina e inmigrantes han hecho que este trabajo sea aún más urgente. Por lo tanto, este documento es la articulación de nuestro comité de cómo los latinos episcopales pueden unirse a la obra redentora actual de Dios en nuestras parroquias y misiones, nuestros pueblos y vecindarios, nuestra diócesis y nuestro mundo.

En este resumen, presentamos lo que hemos discernido como nuestras principales prioridades estratégicas que encarnan el cambio valiente que buscamos, guiados por el Espíritu Santo. Algunas de estas prioridades son estructurales y otras son programáticas. Algunos requieren un discernimiento mutuo con nuestros obispos, el Consejo Diocesano, y otros líderes para llevar a un cambio duradero. Las prioridades contienen una breve descripción y unos pasos concretos que podemos hacer pronto. Se puede encontrar una descripción más detallada y un cronograma en las páginas 21-25 de este documento.

1. Evangelización audaz

Invitamos a nuestra diócesis a unirse a nosotros para soñar en grande sobre el papel fundamental que los latinos pueden desempeñar en la revitalización de nuestra amada iglesia. Volvemos a comprometernos a ser agentes de la Buena Nueva en nuestros pueblos y vecindarios. Al nivel diocesano, la evangelización audaz es un compromiso de plantar nuevas congregaciones bilingües y multiculturales y desarrollar centros misioneros innovadores donde los latinos viven y trabajan. Pedimos a nuestros obispos y líderes diocesanos que se comprometan a llenar las vacantes futuras en parroquias urbanas, particularmente en las "Ciudades de Entrada" de nuestra diócesis,⁷ con clérigas y clérigos bilingües con una expectativa explícita del liderazgo laico y clérigo en esas parroquias para lanzar nuevos ministerios hispanos.

⁶ El Comité del Ministerio Hispano incluye representantes de las seis congregaciones hispanohablantes (Iglesia San Juan, Hyde Park; San Lucas / St. Luke's, Chelsea; St. Anne's, Lowell; Grace Church, Lawrence; San Pedro / St. Peter's, Salem; Santa María / St. Mary's, Dorchester) y otros clérigos latinos e hispanohablantes de la diócesis.

⁷ <https://massinc.org/our-work/policy-center/gateway-cities/about-the-gateway-cities/>

Plan de acción:

- Como un comité, tendremos un taller de evangelismo para los miembros de nuestras congregaciones y otras latinas y latinos en la diócesis.

2. Levantar y empoderar al liderazgo latino laico

Actualmente, el Comité de Ministerio Hispano está formado por clérigos: 7 sacerdotes y 1 diácona. Sabemos que para que nuestros ministerios existentes sigan creciendo y fortaleciéndose, y para que se establezcan nuevos ministerios, debemos hacer nuestra parte para equipar y compartir el poder con laicas y laicos. Por lo tanto, nos comprometemos a crear nuevos espacios para reunir a los latinos episcopales de forma virtual, y cara a cara cuando podamos, para alabar a Dios y compartir el compañerismo y aprendizaje. Organizaremos regularmente liturgias entre todas nuestras parroquias y comunidades. Organizaremos también “cumbres latinas” al menos dos veces al año e incluiremos voces laicas de dentro y fuera de nuestras comunidades existentes para ayudar a planificarlas y dirigirlas.

Plan de acción:

- Organizaremos liturgias pan-latinas a los principios de 2021 que incluirán voces de todas nuestras congregaciones y extenderán una amplia invitación a nuestra diócesis.
- Organizaremos una primera Cumbre Latina de aprendizaje para la segunda mitad de 2021.

3. Aumentar el apoyo a los ministerios hispanos existentes

Reconocemos y estamos agradecidos de que nuestros seis ministerios hispanos actuales ya reciben mucho apoyo material de nuestra diócesis en términos de financiamiento directo y un recurso de personal dedicado en el Canónigo para Inmigración y Ministerios Multiculturales. Sin embargo, nos preocupa que el crecimiento de los latinos en Massachusetts no se corresponda con un crecimiento en el financiamiento u otro apoyo del personal para los ministerios latinos. Por nuestra parte, nos comprometemos a construir relaciones con otros miembros ejecutivos del personal de los obispos: el canónigo del ordinario, los canónigos regionales y los misioneros para conexión y formación y para los jóvenes. También nos comprometemos a establecer relaciones con otros órganos clave de liderazgo en nuestra diócesis.

A cambio, pedimos que sea un requisito explícito para dicho personal y órganos de liderazgo tener en cuenta nuestras comunidades e intereses, así como a nuestros hermanos afroamericanos, africanos, asiáticos y LGBTQ, cuando toman de decisiones que podrían afectar a nuestras congregaciones y comunidades ya marginadas. También invitamos a nuestros obispos y líderes diocesanos a conversar con nosotros y otras comunidades de color sobre los cambios canónicos para que la estructura institucional y el

apoyo para todos nuestros ministerios no dependan de los caprichos de un solo ciclo presupuestario o una sola resolución de la convención diocesana. Visualizamos recursos de financiamiento estratégicos y audaces que priorizan la demografía desfavorecida por el bien de la justicia racial, en lugar de privilegiar la novedad sobre los ministerios existentes. Los cambios institucionales audaces también podrían incluir la creación de decanatos demográficos además de los decanatos geográficos, con los deberes y privilegios relacionados.

Plan de acción:

- Invitaremos al personal diocesano y representantes de los órganos diocesanos a nuestras cumbres y capacitaciones y, como corresponde, a nuestras reuniones mensuales del clero.
- Buscaremos becas de la Iglesia Episcopal y otros recursos financieros fuera de la diócesis para nuestros ministerios.
- Solicitamos que nuestros obispos nombren a una clériga/un clérigo o líder laico de nuestros ministerios para el Consejo Diocesano y el Comité de Presupuesto.
- Solicitamos que las futuras vacantes en el personal ejecutivo diocesano (misioneros, canónigos y directores) se llenen con candidatos que sean bilingües (español-inglés) y multiculturales.

4. Comprometerse con la justicia social para los latinos en el este de Massachusetts

La justicia social no es una opción para nuestros ministerios, es nuestra realidad. La justicia social para los latinos, dentro y fuera de nuestras congregaciones, tampoco puede limitarse a la inmigración. Existen muchas barreras para la participación plena y equitativa de los latinos en nuestra sociedad: pobreza y trabajos que no pagan bien, acceso desigual a la educación, transporte público poco confiable y la injusticia y degradación ambiental de nuestras ciudades y vecindarios. Nos comprometemos a involucrar más a nuestras congregaciones en el trabajo de Episcopal City Mission y otros aliados. También nos comprometemos a crear caminos para la participación de nuestros jóvenes latinos, para que no perdamos una generación de activistas y su sabiduría. Pedimos que nuestros obispos y líderes diocesanos comiencen a ampliar su perspectiva de justicia social para los latinos a través de conversaciones con nosotros y otros líderes y activistas latinos y latinos en el este de Massachusetts.

Plan de acción:

- Dedicaremos una de nuestras próximas reuniones mensuales del clero a priorizar los problemas de nuestro comité y asociarnos con aliados externos para crear caminos hacia acciones significativas.
- Nos comprometemos y buscaremos sabiduría en B-SAFE y B-PEACE como modelos para la participación exitosa de jóvenes en la justicia social.

- Seremos valientes y nos involucraremos con las comunidades latinas LGBTQ y buscaremos formas de empoderarlas e incluirlas en nuestros ministerios y congregaciones.

5. Invitación a una conversión más profunda

Nos comprometemos a seguir humildemente al Espíritu Santo en una santificación más profunda e invitamos a nuestra diócesis a unirse a nosotros en un diálogo teológico y eclesiológico a largo plazo sobre el papel cambiante y la composición de la Iglesia Episcopal en nuestra sociedad. Vemos a la recién formada Comisión de Justicia Racial como un foro clave para esta conversación. Creemos que Dios tiene una opción preferencial por los pobres y marginados. Si nuestra diócesis aprovecha esa teología, creemos que los cambios estratégicos que buscamos para nosotros y nuestra iglesia se mantendrán sobre una base más firme.

Plan de acción:

- El clero de nuestro comité leerá *El testimonio social cristiano* de la Nueva Serie de Enseñanza de la Iglesia por Harold T. Lewis.
- Invitaremos a representantes de la Comisión de Justicia Racial a nuestras reuniones mensuales del clero, como corresponde.

Introducción

Nuestro mundo tiene una necesidad desesperada del evangelio. Una pandemia mundial todavía se desata, sembrando el caos y la imprevisibilidad. Las divisiones políticas dividen a nuestro país cada vez más profundamente. Como especie, seguimos ignorando los costos inminentes de una crisis climática. Más cerca, las últimas estadísticas nefastas sobre el estado de la Iglesia Episcopal apuntan a un declive continuo.⁸ En medio de todo esto, como cristianas y cristianos, nos aferramos a nuestro Salvador. Y a través de nuestra fe en el amor eterno de Dios, encontramos la esperanza de seguir adelante y seguir haciendo el trabajo que Dios nos ha encomendado. Como latinos episcopales en el este de Massachusetts, nuestra fe en Jesús y lo que promete su evangelio para nosotros y nuestro mundo está en el centro de nuestra identidad, como individuos y una comunidad.

Sin embargo, los efectos de los círculos concéntricos de crisis no pueden evitar afectar nuestras vidas y las congregaciones en las que nos reunimos. Nuestra sociedad nos empuja a los márgenes porque los poderes supremacistas blancas demoníacas no ve nuestro color de piel, acento y / o estatus migratorio como inherentemente igual. Como episcopales, somos una pequeña parte del panorama religioso latino en este país. Dentro de nuestra diócesis, nosotros, las congregaciones en las que nos reunimos y los vecindarios a los que servimos, a menudo somos pasados por alto y subestimados. No enumeramos estas dimensiones de la marginación solo para lamentarlas, sino para afirmar que sabemos que Cristo prometió que estaría presente en medio de los marginados, los más pequeños y los perdidos. Ahí radica nuestro mayor activo y el punto de partida para comenzar esta conversación.

A través de la presencia de Cristo con nosotros, por mediación del Espíritu Santo y con la gracia de Dios nuestro Creador, presentamos este plan estratégico con el fin de volver a comprometernos como el Comité de Ministerio Hispano para construir la rama episcopal del Movimiento de Jesús entre los latinos en el este de Massachusetts. También invitamos a nuestra diócesis, especialmente a nuestros obispos, canónigos y otros líderes, a este diálogo con el propósito de aumentar la vitalidad del ministerio latino a través de nuestras parroquias existentes, futuras congregaciones, y otros ministerios innovadores. Somos un cuerpo en Cristo y nos pertenecemos los unos a los otros. Nuestra estrategia de misión diocesana de 2016 llama a cada órgano de liderazgo a participar en la auto-revisión y a realinearnos con nuestras metas más amplias que conducen a un cambio valiente, con la ayuda de Dios: reinventar nuestras congregaciones, construir relaciones e involucrar a nuestro mundo. Por lo tanto, este documento es la articulación de nuestro comité de cómo los latinos episcopales pueden unirse a la obra redentora de Dios en nuestras parroquias y misiones, nuestros pueblos y vecindarios, nuestra diócesis y nuestro mundo.

⁸ <https://extranet.generalconvention.org/staff/files/download/28627>

Este plan estratégico incluye una breve historia del ministerio hispano en nuestra diócesis, una discusión detallada de nuestras prioridades estratégicas y un cronograma para nuestros elementos de acción, y una descripción general de nuestro proceso de planificación estratégica autoiniciado y facilitado internamente. Vemos este documento como una herramienta para organizar nuestro comité y nuestro trabajo en los meses y años venideros, así como como la apertura de una conversación valiosa entre muchas voces.

Una breve historia del ministerio hispano en nuestra diócesis

El Comité de Ministerio Hispano fue organizado oficialmente en 1992 por el Rvdo. Butch Gamarra y Polly Dixon. Regina Retamar había iniciado un pequeño ministerio hispano en Lawrence, sin embargo el ministerio no duró. Cuando el Rvdo. Ennis Duffis llegó a Lawrence, reinició el ministerio hispano allí. Para entonces, había ministerios hispanos en los siguientes lugares: St. John's en Jamaica Plain, St. Stephen's en Lynn y en Lawrence. El ministerio de JP se movió de un lugar a otro sin estabilidad. A nivel diocesano, el obispo Tom Shaw brindó algo de apoyo, pero no creyó en este ministerio. El Rvdo. Mark Hollingsworth, entonces archidiácono de la diócesis (ahora obispo de Ohio), fue un gran apoyo y creó un presupuesto para el ministerio.

San Lucas en Chelsea se formó en la década de 1990 por un grupo de residentes de Chelsea que habían sido parte del grupo de JP, pero se acercaron al entonces rector, el Rvdo. Richard Loring, quien les permitió adorar allí como una congregación separada. San Lucas comenzó a tener una presencia más activa en el Ministerio Hispano diocesano cuando el Rvdo. Tom Callard se convirtió en su primer vicario. En 1998/9, el obispo Shaw pidió un plan para crear nuevas congregaciones latinas. Uno de ellos estaba en East Boston y otro en Brockton. La convención diocesana aprobó el plan, pero los fondos nunca llegaron.

Desde 2007, el Comité de Ministerio Hispano logró más estabilidad, reuniéndose con regularidad y teniendo eventos conjuntos con los Ministerios Hispanos de otras diócesis en la Provincia I. El comité se reunía en las oficinas diocesanas porque era fácil para los invitados del personal diocesano, incluidos los obispos, asistirse. Se estableció un ritmo de participación cada año para la distribución de la beca diocesano del ministerio hispano. En todo este tiempo, la relación con la diócesis ha sido buena pero no tan entusiasta como deseábamos. El anterior ministerio diaconal de la Rvda. Ema Rosero-Nordalm como Misionera Hispana fue fundamental para darnos más visibilidad en la diócesis, incluida la lectura del evangelio en español en las liturgias diocesanas, a pesar de que eso causó insatisfacción entre varios miembros de las congregaciones blancas. Durante su tiempo como Misionera Hispana, el comité logró la traducción al español de nuestra capacitación diocesana Safe Church y la oferta de capacitaciones Safe Church en español hasta 2019.

Como miembro del Ministerio Antirracismo diocesano, la Rvda. Ema Rosero-Nordalm ofreció capacitaciones a postulantes y candidatos a la ordenación y se desempeñó como Coordinador del Grupo de Trabajo de Competencia Cultural / Anti-opresión de la Provincia I. También proporcionó revisiones y traducción para la antigua “Leadership Development Initiative” (LDI) y adaptación cultural a la guía de capacitación de LDI traducida al español. Junto con la Rev. Karen Montagno, ayudó a organizar y dirigir el trabajo del Comité de Diversidad de Liderazgo, cuyo objetivo era aumentar el número de líderes en nuestra iglesia que reflejaban la diversidad cultural y racial de nuestra diócesis.

Cuando el Rvdo. Edwin Johnson fue ordenado hace 10 años, este comité fue muy útil para él y lo inspiró a comenzar un ministerio hispanohablante en la Iglesia Santa María en Dorchester, donde fue llamado como sacerdote a cargo y luego elegido rector. Por supuesto, la gente latina, especialmente las personas bilingües, durante mucho tiempo han sido miembros en pequeñas cantidades en muchas parroquias de la diócesis.

Siguiendo el proceso de creación e implementación de la estrategia de misión después de la llegada del Obispo Alan Gates, el personal diocesano se reorganizó y el Rvdo. Jean-Baptiste Ntagengwa fue nombrado Canónigo para Inmigración y Ministerios Multiculturales, convirtiéndose en el enlace clave para nuestros ministerios y comité y buscando conectarnos con otros clérigos, clérigas y congregaciones de color.

El Comité de Ministerio Hispano y nuestra membresía han reflejado estos cambios demográficos, generacionales y de liderazgo durante las últimas tres décadas. Esperamos que podamos usar este plan estratégico como una forma de invitar a más líderes, laicos y clérigos que compartan la visión que presentamos, como miembros del comité y colaboradores en nuestro trabajo. La membresía actual del comité es:

- El Rvdo. Edgar Gutiérrez-Duarte, Presidente - San Lucas / St. Luke's, Chelsea
- El Rvdo. Ennis Duffis - St. Anne's, Lowell
- El Rvdo. Joel Almono - Grace Church, Lawrence
- La Rvda. Ema Rosero-Nordalm - Diócesis Episcopal de Massachusetts
- El Rvdo. Edwin Johnson - St. Mary's, Dorchester
- El Rvdo. Nathan Ives - San Pedro / St. Peter's, Salem
- El Rvdo. Isaac Martinez - St. Paul's, Brookline
- El Rvdo. Paul Shoaf Kozak - Grace Church, Medford

Nuestro Plan Estratégico

Nuestro plan estratégico establece nuestro compromiso a corto y mediano plazo para crear el tipo de comunidad de Latinos Episcopales que imaginamos—próspera, interdependiente

y que busca la justicia. Estas cinco prioridades estratégicas amplían lo que presentamos en el Resumen Ejecutivo e incluyen un cronograma del plan de acción.

1. Evangelización audaz

Invitamos a nuestra diócesis a unirse a nosotros para soñar en grande sobre el papel fundamental que los latinos pueden desempeñar en la revitalización de nuestra amada iglesia. En todo el estado, el crecimiento de la población hispana, que alcanzó el 28% de los residentes en 2017, representó el 60% de todo el crecimiento de población.⁹ La cosecha es abundante. Dentro de nuestros ministerios hispanos existentes, sabemos por décadas de experiencia que el evangelismo no es un programa único o una actividad de una sola vez, sino una parte cotidiana de nuestra vida como discípulos de Jesús. Además, estamos convencidos de que los lugares donde la gente Latina vive y trabaja, al igual que cada comunidad marginada, son locales privilegiadas de la revelación de Dios y la irrupción del reino de Cristo.

Volvemos a comprometernos a ser agentes de la Buena Nueva en nuestros pueblos y vecindarios, a cosechar esta abundancia. Al nivel diocesano, la evangelización audaz es un compromiso de plantar nuevas congregaciones multiculturales y bilingües y desarrollar centros misioneros innovadores donde los latinos viven y trabajan. Pedimos a nuestros obispos y líderes diocesanos que se comprometan a llenar las vacantes futuras en parroquias urbanas, particularmente en las "Ciudades de Entrada" de nuestra diócesis,¹⁰ con clérigas y clérigos bilingües con una expectativa explícita del liderazgo laico y clérigo en esas parroquias para lanzar nuevos ministerios hispanos. Las Ciudades de Entrada más grandes de nuestra diócesis que actualmente no son atendidas por clérigos que hablan español incluyen Brockton, Fall River y Haverhill.

Plan de acción:

- Como un comité, tendremos un taller de evangelismo para los miembros de nuestras congregaciones y otras latinas y latinos en la diócesis.

2. Levantar y empoderar al liderazgo latino laico

Actualmente, el Comité del Ministerio Hispano está formado por clérigos: 7 sacerdotes y 1 diácono. Sabemos que para que nuestros ministerios existentes sigan creciendo y fortaleciéndose y para que se establezcan nuevos ministerios, debemos hacer nuestra parte para equipar y compartir el poder con los laicos. También sabemos que no todos los latinos en nuestra diócesis son miembros de uno de nuestros ministerios hispanos. Ningún grupo demográfico es un monolito. Por lo tanto, vemos la necesidad de un nuevo modelo

⁹ https://www.immigrationresearch.org/system/files/Massachusetts%20Latino%20Population_%202010-2035.pdf

¹⁰ <https://massinc.org/our-work/policy-center/gateway-cities/about-the-gateway-cities/>

para formar líderes latinos entre nosotros, conectar a los latinos en diversas parroquias e involucrar más voces en la vida y el liderazgo de nuestro comité, diócesis, provincia y denominación.

Como clérigos y clérigas, necesitamos nuestra reunión mensual como un espacio de apoyo mutuo, actualizarnos unos a otros sobre nuestros ministerios y compartir recursos. Por lo tanto, también nos comprometemos a crear nuevos espacios para reunir a latinos episcopales de forma virtual, y cara a cara cuando podamos, para alabar a Dios y compartir el compañerismo y aprendizaje. Organizaremos regularmente liturgias entre todas nuestras parroquias y comunidades. Organizaremos también “cumbres latinas” al menos dos veces al año. Incluiremos voces laicas de dentro y fuera de nuestras comunidades existentes para ayudar a planificarlas y dirigirlas. Este no es un llamado a la segregación, sino a la reunión necesaria para que los latinos podamos involucrarnos plenamente con nuestras hermanas y hermanos en Cristo de cada raza y etnia como iguales.

Plan de acción:

- Organizaremos liturgias pan-latinas a los principios de 2021 que incluirán voces de todas nuestras congregaciones y extenderán una amplia invitación a nuestra diócesis.
- Organizaremos una primera Cumbre Latina de aprendizaje para la segunda mitad de 2021.

3. Aumentar el apoyo a los ministerios hispanos existentes.

Reconocemos y estamos agradecidos de que nuestros seis ministerios hispanos actuales ya reciben mucho apoyo material de nuestra diócesis en términos de financiamiento directo y un recurso de personal dedicado en el Canónigo para Inmigración y Ministerios Multiculturales. Sin embargo, nos preocupa que el crecimiento de los latinos en Massachusetts no se corresponda con un crecimiento en la financiación de los ministerios latinos, sino que ha sucedido lo contrario. Además, nuestros ministerios a menudo se sorprenden por las decisiones que se toman sobre nosotros sin consultarse con nosotros. Nosotros y nuestros ministerios no somos símbolos, cuya existencia solo sirve para hacer que una iglesia todavía predominantemente blanca se sienta bien consigo misma. Más bien, estamos formados por aquellos que se encuentran en los márgenes de nuestra sociedad, donde Cristo dijo que lo encontrarían.

Como congregaciones actuales y futuras compuestas por cristianos marginados, necesitamos un apoyo más matizado. No se trata simplemente de proporcionar traducción en eventos diocesanos o de documentos, lo cual para ser claro es necesario, sino de preguntar “¿Cuáles son los cimientos de la vida congregacional cristiana en las comunidades latinas?” Y luego, es necesario apoyarnos cuando nuestras respuestas se desvían de una parroquia predominantemente blanca, de clase media. Por lo tanto, nos

comprometemos a construir relaciones con otros miembros del personal ejecutivo de los obispos, por ejemplo, el canónigo del ordinario, los canónigos regionales y los misioneros para conexión y formación y para los jóvenes. También nos comprometemos a establecer relaciones con otros órganos clave de liderazgo en nuestra diócesis.

A cambio, pedimos que sea un requisito explícito para dicho personal y órganos de liderazgo tener en cuenta nuestras comunidades e intereses, así como a nuestros hermanas y hermanos afroamericanos, africanos, asiáticos y LGBTQ, cuando toman de decisiones que podrían afectar a nuestras congregaciones y comunidades ya marginadas. También invitamos a nuestros obispos y líderes diocesanos a conversar con nosotros y otras comunidades de color sobre los cambios canónicos para que la estructura institucional y el apoyo para todos nuestros ministerios no dependan de los caprichos de un solo ciclo presupuestario o una sola resolución diocesana. Visualizamos recursos de financiamiento estratégicos y audaces que priorizan la demografía desfavorecida por el bien de la justicia racial, en lugar de privilegiar la novedad sobre los ministerios existentes. Los cambios institucionales audaces también podrían incluir la creación de decanatos demográficos además de los decanatos geográficos, con los deberes y privilegios relacionados.

Plan de acción:

- Invitaremos al personal diocesano y representantes de los órganos diocesanos a nuestras cumbres y capacitaciones y, como corresponde, a nuestras reuniones mensuales del clero.
- Buscaremos becas de la Iglesia Episcopal y otros recursos financieros fuera de la diócesis para nuestros ministerios.
- Solicitamos que nuestros obispos nombren a una clériga/un clérigo o líder laico de nuestros ministerios para el Consejo Diocesano y el Comité de Presupuesto.
- Solicitamos que las futuras vacantes en el personal ejecutivo diocesano (misioneros, canónigos y directores) se llenen con candidatos que sean bilingües (español-inglés) y multiculturales.

4. Comprometerse con la justicia social para los latinos en el este de Massachusetts

La justicia social no es una opción para nuestros ministerios, es nuestra realidad. La justicia social para los latinos, dentro y fuera de nuestras congregaciones, tampoco puede limitarse a la inmigración. Existen muchas barreras para la participación plena y equitativa de los latinos en nuestra sociedad: la pobreza y trabajos que no pagan bien, el acceso desigual a la educación, el transporte público poco confiable y la injusticia y degradación ambiental de nuestras ciudades y vecindarios. Invitamos a nuestra diócesis a que nos lleve, como a nuestros hermanas y hermanas afroamericanas, asiáticas, africanas, indígenas y LGBTQ, al centro de nuestras conversaciones sobre cómo enfrentarse al quebrantamiento de nuestro mundo con el amor sanador de Dios en Cristo.

Como comité y diócesis, necesitamos una respuesta multimodal a estos problemas de justicia social y económica. Nos comprometemos a involucrar más a nuestras congregaciones en el trabajo de Episcopal City Mission y otros aliados. También nos comprometemos a crear caminos para la participación de nuestros jóvenes latinos y latinas en nuestro anhelo de justicia social que brota de nuestra fe de resurrección. No podemos perder una generación de activistas y su sabiduría de la iglesia. Pedimos que nuestros obispos y líderes diocesanos comiencen a ampliar su perspectiva de justicia social para los latinos a través de conversaciones con nosotros y otros líderes y activistas latinos y latinos en el este de Massachusetts.

Plan de acción:

- Dedicaremos una de nuestras próximas reuniones mensuales del clero a priorizar los problemas de nuestro comité y asociarnos con aliados externos para crear caminos hacia acciones significativas.
- Nos comprometeremos y buscaremos sabiduría en B-SAFE y B-PEACE como modelos para la participación exitosa de jóvenes en la justicia social.
- Seremos valientes y nos involucraremos con las comunidades latinas LGBTQ y buscaremos formas de empoderarlas e incluirlas en nuestros ministerios y congregaciones.

5. Invitación a una conversión más profunda

La reflexión teológica y escuchar la voz de Dios son acciones cíclicas. Por lo tanto, nos comprometemos a seguir humildemente al Espíritu Santo en una santificación más profunda. También invitamos a nuestra diócesis a unirse a nosotros en un diálogo eclesiológico a largo plazo sobre el papel cambiante y la composición de la Iglesia Episcopal en nuestra sociedad. Vemos a la recién formada Comisión de Justicia Racial como un foro clave para esta conversación. Creemos que Dios tiene una opción preferencial por los pobres y marginados. Si nuestra diócesis aprovecha esa teología, creemos que los cambios estratégicos que buscamos para nosotros y nuestra iglesia se mantendrán sobre una base más firme. Buscamos una iglesia que no solo acompañe a las personas en los márgenes, sino que esté dispuesta a vaciarse y compartir su mismo destino.

Plan de acción:

- El clero de nuestro comité leerá *El testimonio social cristiano* de la Nueve Serie de Enseñanza de la Iglesia por Harold T. Lewis.
- Invitaremos a representantes de la Comisión de Justicia Racial a nuestras reuniones mensuales del clero, como corresponde.

Nuestro cronograma estratégico

Dentro de los próximos 6 meses lograremos el siguiente plan de acción:

- Organizaremos liturgias pan-latinas a los principios de 2021 que incluirán voces de todas nuestras congregaciones y extenderán una amplia invitación a nuestra diócesis.
- Invitaremos al personal diocesano y representantes de los órganos diocesanos a nuestras cumbres y capacitaciones y, como corresponde, a nuestras reuniones mensuales del clero.
- Solicitamos que nuestros obispos nombren a una clériga/un clérigo o líder laico de nuestros ministerios para el Consejo Diocesano y el Comité de Presupuesto.
- Buscaremos becas de la Iglesia Episcopal y otros recursos financieros fuera de la diócesis para nuestros ministerios.
- Invitaremos a representantes de ECM, la Comisión de Justicia Racial y otros aliados a nuestras reuniones mensuales del clero, como corresponde.

Durante el próximo año, lograremos el siguiente plan de acción:

- Organizaremos una primera Cumbre Latina de aprendizaje para la segunda mitad de 2021.
- Como un comité, tendremos un taller de evangelismo para los miembros de nuestras congregaciones y otras latinas y latinos en la diócesis.
- Solicitamos que las futuras vacantes en el personal diocesano senior (misioneros, canónigos y directores) se llenen con candidatos que sean bilingües (español-inglés) y multiculturales.
- Dedicaremos una de nuestras próximas reuniones mensuales del clero a priorizar los problemas de justicia social de nuestras comunidades y asociarnos con aliados externos para crear caminos hacia una acción significativa.
- Nos comprometeremos y buscaremos sabiduría en B-SAFE y B-PEACE como modelos para la participación exitosa de jóvenes en la justicia social.
- Seremos valientes y nos involucraremos con las comunidades latinas LGBTQ y buscaremos formas de empoderarlas e incluirlas en nuestros ministerios y congregaciones.
- El clero de nuestro comité leerá *El testimonio social cristiano* de la Nueve Serie de Enseñanza de la Iglesia por Harold T. Lewis.

Sobre nuestro proceso de planificación estratégica

Nuestro proceso de planificación estratégica que condujo a la creación de este plan fue autoiniciado y facilitado internamente ya que uno de nuestros miembros, el Rev. Isaac Martínez, tiene una amplia experiencia como organizador comunitario y capacitador con la antigua Leadership Development Initiative. Nuestro proceso comenzó preguntándonos cómo otros (fuera de nuestro comité) veían el panorama de los latinos episcopales en la

diócesis. Nos damos cuenta de que esta pregunta llevó a otros sobre la identidad y el propósito de nuestro grupo. Luego decidimos involucrarnos en un proceso de reflexión individual seguido de un discernimiento colectivo sobre seis preguntas durante un mes y medio de reuniones cada dos semanas. Las seis preguntas orientadoras fueron:

1. ¿Cuál crees que es el propósito de este grupo?
2. Si logramos nuestro propósito, ¿cómo serían diferentes nuestras iglesias? ¿Cómo serían diferentes nuestros vecindarios y pueblos? ¿En qué sería diferente nuestra diócesis?
3. ¿Qué recursos y bienes tenemos actualmente para lograr nuestro propósito?
4. ¿Qué nos limita para lograr nuestro propósito? ¿Qué nos falta todavía?
5. ¿Cómo podemos utilizar nuestros recursos y bienes para superar nuestras limitaciones y satisfacer nuestras necesidades?
6. ¿Cuál ha sido el impacto de COVID-19 en nuestros ministerios y cómo puede ese impacto afectar nuestras metas?

Después de discutir colectivamente las respuestas a estas preguntas entre los principios de octubre y mediados de noviembre de 2020, cada uno de nosotros identificó nuestras tres prioridades estratégicas principales individuales, que se convirtieron en las cinco que se presentan aquí. Recomendamos este método de planificación estratégica bastante simple y de bajos recursos para otros comités diocesanos.